## AVVISO DI SELEZIONE ALUNNI PER PERCORSI DI APPRENDISTATO

Colle Val d’Elsa, 23/05/2022

***"PROGRAMMA DI APPRENDISTATO PER IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE"***

***Classi quinte Manutenzione e Assistenza Tecnica***

## AVVISO

PER I SEGUENTI REPARTI PRODUTTIVI:

* installazione e manutenzione impianti elettrici

**VISTI**

* Il D.Lgs. n. 81 del 15 giugno 2015, recante: «Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. l, comma 7 della legge 10 dicembre 2014, n. 183» che ha riorganizzato la disciplina del contratto di apprendistato;
* la Legge 13 luglio 2015 n. 107 "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislativevigenti";
* Il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca e il Ministro dell'economia e delle finanze, del 12 ottobre 2015, pubblicato sulla G.U.: n. 296 del 21/12/20l5; attuativo del decreto legislativo n. 81 del 2015, recante la "Definizione degli standard formativi dell’apprendistato e criteri generali per la realizzazione dei percorsi di apprendistato, in attuazione all’articolo 46, comma l , del decreto legislativo 15 giugno 2015, n.81";
* la Guida Operativa dell'8 ottobre 2015 per la scuola dedicata alle 'nuove attività di'alternanza scuola- lavoro redatta dal Ministero dell'Istruzione, dell’Università e dellaRicerca;
* la Deliberazione della Giunta della Regione Toscana;DGR 1408/2016;
* L’intesa del 28 Febbraio 2017 sottoscritta tra la**Regione Toscana,** le Parti sociali, gli Atenei toscani e l’Ufficio Scolastico Regionale della Toscana sulle modalità operative per la realizzazione dei percorsi in apprendistato nel Sistema Duale, di cui al d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81

**SI RENDE NOTO CHE**

**L’IIS “San Giovanni Bosco – IPSIA Cennino Cennini”, con sede legale in Colle Val d’Elsa (SI) – Viale dei mille 12/A**, ha sottoscritto con l’azienda:

* **E.T. Sistemi Macchi - S.R.L**, con sede legale in via Raffaello n. 28 - 53036 Poggibonsi (SI) operante nel settore degli impianti elettrici

un Protocollo d’intesa, ai sensi del D.M. 12.10.2015, avente per obiettivo quello di assumere **n. 1 studente** con contratto di "Apprendistato", attivando un programma di durata annuale. La durata sarà determinata dal periodo intercorrente tra la data di attivazione del contratto e quella di conseguimento del Diploma.

Il percorso di apprendistato proposto si rivolge agli alunne/i che nell’anno scolastico 2022/2023 frequenteranno il 5° anno dell’indirizzo Manutenzione ed assistenza tecnica.

Il Programma di apprendistato, per il conseguimento del diploma di istruzione secondaria superiore, consente agli studenti di inserirsi in un vero contesto aziendale, durante il quarto e quinto anno del corso di studi, alternando la frequenza delle lezioni in classe (circa il 65% del monte ore annuale ordinamentale) alla presenza in azienda per la formazione tecnico-professionale (circa il 35% del monte ore annuale ordinamentale).

L'integrazione tra l'apprendimento in aula e l'esperienza lavorativa, è supportata e favorita, per ciascuno "studente-apprendista”, da un tutor aziendale e da uno scolastico.

La presenza in azienda è prevista, durante il periodo delle lezioni, per almeno 2 giorni alla settimana e, nel periodo estivo, secondo quanto previsto dai singoli contratti stipulati con l’azienda.

Agli allievi che verranno assunti con contratto di apprendistato di I livello, ai sensi dell'art. 43 del D.lgs. 81/2015, sarà corrisposto un trattamento economico mensile, in proporzione alle ore svolte in azienda e secondo quanto previsto dal C.C.N.L. applicato dall’azienda.

Il percorso del 5°anno saràridefinitoattraverso la progettazione congiunta tra scuola e impresa, in modo da realizzare un profilo caratterizzato da competenze e conoscenze che meglio rispondano alle richieste provenienti dal settore produttivo e favoriscano la transizione dalla scuola al lavoro. I periodi di apprendistato svolti in azienda saranno valutati e certificati e costituiranno credito formativo ai fini dell'ammissione all'Esame di Stato. Agli studenti inseriti nel programma è sempre assicurata la possibilità di rientrare nel percorso scolasticoordinario.

## Sede del Programma

La sede per l'attuazione del Programma è IPSIA Cennino Cennini di Colle Val d’Elsa (Si).

Le/gli alunne/i, selezionati dall’azienda, a seguito di un colloquio di lavoro, che sottoscriveranno il contratto di apprendistato, iscritti presso la predetta istituzione scolastica, svolgeranno l'attività lavorativa presso la sede operativa dell'azienda oggetto del Protocollo.

## Requisiti per la partecipazione al Programma

Possono presentare la loro candidatura gli alunni che abbiano compiuto i 15 anni di età e fino al compimento dei 25, frequentanti, nell'a. s. 2022/2023, la. classe quinta dell’IPSIA Cennino Cennini di Colle Val d’Elsa (SI) indirizzo Manutenzione ed assistenza tecnica e che abbiano raggiunto la valutazione di almeno 8 in condotta e la sufficienza in inglese e materie professionalizzanti.

## Domande dipartecipazione

Le candidature, redatte sul Modello allegato, nel caso di alunno minorenne, dovranno essere sottoscritte in originale dal genitore e corredate dal documento d’identità, in corso di validità, dello studente stesso. Le istanze di candidatura dovranno pervenire attraverso

## posta elettronica all’indirizzo: SIIS00300r@istruzione.it indicando la seguente dicitura: SELEZIONE ALUNNE/I APPRENDISTATO CLASSE QUINTA

## entro le ore 12.00 del 10 giugno 2022

Qualora il candidato sia in possesso di certificazione linguistica, informatica e/o di eventuali titoli legati all’indirizzo di studi (es: brevetti, patenti, etc.), gli stessi dovranno essere dichiarati nella candidatura, in autocertificazione (ai sensi del DPR 445/2000). Eventuali certificazioni/titoli dichiarati potranno essere richiesti in originale ai fini della verifica.

## Modalità ed esiti della Selezione

## Tutte le candidature presentate, saranno valutate dall’istituto scolastico, con criteri individuati sulla base dei requisiti richiesti dalle aziende, in modo da individuare una rosa di candidati da proporre all’ impresa, che sarà pubblicatasul sito della scuola .

La rosa dei candidati sarà utilizzata dall’ azienda per l'individuazione degli apprendisti da assumere, nel rispetto delle pari opportunità di accesso,delle norme sulla privacy e nel rispetto delle norme anti Covid 19, con iter conoscitivo mediante colloqui individuali, al fine di evidenziare motivazioni, attitudini, conoscenze, anche in ragione del ruolo da svolgere in azienda.

L’azienda comunicherà gli esiti della selezione agli studenti interessati e all’istituto scolastico, Istituto sede del programma di apprendistato, che avrà cura di pubblicare gli stessi.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

()